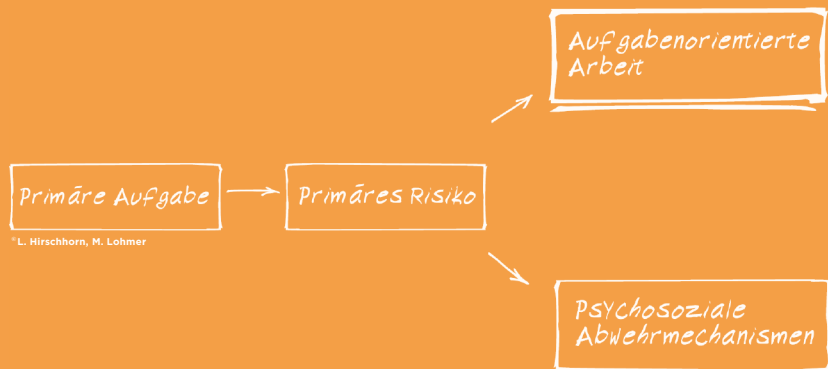


Leadership and Consultancy in Organisations 2012

Teil 1: Grundlagen

Führen und Beraten in Organisationen
aus psychoanalytischer Sicht



*L. Hirschhorn, M. Lohmer

Lehrgang der Wiener Psychoanalytischen Akademie

in Kooperation mit IPOM, BeraterInnengruppe naschmarkt
und VCG Vienna Consulting Group GmbH

Leadership and Consultancy in Organisations 2012

Teil 1: Grundlagen

1. Einleitung

Das vorliegende Curriculum stellt den ersten Teil des insgesamt dreiteiligen Lehrgangs *Leadership and Consultancy in Organisations* dar, der sich an Führungskräfte und BeraterInnen richtet, die sich einen neuartigen Blick auf Organisation, Führung und Teams aneignen wollen.

Die TeilnehmerInnen erwerben Kompetenzen im Bereich der Psychodynamik von Führung, Teams und Organisationen, die — jenseits der sachlichen Ebene — Arbeitsprozesse und Strukturen wesentlich mitbestimmen. Sie lernen, psychodynamische Phänomene zu erkennen, zu verstehen und im Arbeitsprozess angemessen damit umzugehen. Ziel des Lehrgangs ist es, die Prozesse „unter der Oberfläche“ differenziert wahrnehmen und nutzen zu können.

Der Lehrgang gliedert sich in die drei Teile: (1) Grundlagen, (2) Lernen durch Beobachtung und (3) Master Classes. Grundlagen und Lernen durch Beobachtung sind abgeschlossene Curricula, die entweder beide hintereinander absolviert oder als einzelne Lehrgänge besucht werden können. Die Master Classes sind zusätzlich einzeln buchbar.

(1) Grundlagen: Die TeilnehmerInnen erhalten Einblick in die wesentlichen psychodynamischen Konzepte, die für ein Verständnis von Führung und Beratung in Teams und Organisationen bedeutsam sind. Dies wird ergänzt mit Fallschilderungen und Kleingruppenübungen. Der Grundlehrgang richtet sich an Führungskräfte und BeraterInnen, die sich zusätzlich zu ihrem bisherigen Organisations- und Beratungsverständnis einen psychodynamischen Zugang zu Führung und Beratung erarbeiten möchten. Ein Grundverständnis von Führung und Beratung wird vorausgesetzt.

(2) Lernen durch Beobachtung: Im Zentrum dieses zweiten Curriculums steht das Lernen durch Beobachtung, der damit verbundenen emotionalen Erfahrung und deren Bedeutung für das Verstehen von Teams und Organisationen. Theoretische Konzepte werden im Kontext des Besprechens und Analysierens der gesammelten Daten entwickelt und in die Interpretation einbezogen. Basierend auf teilnehmender Beobachtung fremder Organisationen sowie der Reflexion der eigenen Arbeitssituation (Work Discussion Groups) wird das unbewusste Geschehen in Teams und Organisationen analysiert. Dabei handelt es sich um das Kernstück psychodynamischen Lernens nach dem Tavistock-Modell. Dieses Curriculum richtet sich an Personen, die für einen erfahrungsorientierten Zugang zum Lernen aufgeschlossen sind und bereits über ein Basiswissen von psychodynamischen Konzepten verfügen.

(3) Master Classes: ExpertInnen im Feld der psychodynamischen Beratung von Führungskräften und Organisationen bieten mehrtägige Workshops zu ausgewählten Themen an. Diese Kurse eröffnen die Chance zur Vertiefung der eigenen Führungs- und Beratungskompetenz. Die Master Classes richten sich an erfahrene Führungskräfte und BeraterInnen, die ihr Wissen zu spezifischen Themenstellungen in psychodynamischer Hinsicht ausbauen und erweitern wollen.

2. Zielgruppe

Der Lehrgang *Leadership and Consultancy in Organisations* richtet sich an:

Führungskräfte, UnternehmerInnen, HR/PE-ExpertInnen, interne und externe BeraterInnen, Coaches, SupervisorInnen und TrainerInnen.

3. Wie profitieren die TeilnehmerInnen vom Lehrgang?

- Sie gewinnen ein besseres Verständnis für die Dynamik in Organisationen, das Beziehungsgeschehen zwischen Führungskräften und MitarbeiterInnen sowie für die Beratungsbeziehung.
- Sie erweitern ihren Führungs- bzw. Beratungsansatz durch die psychoanalytische Perspektive.
- Sie entwickeln mehr Flexibilität in der Gestaltung der eigenen Führungs- bzw. BeraterInnenrolle.
- Sie erhöhen die Wirksamkeit und den Erfolg Ihrer Interventionen als BeraterIn bzw. Führungskraft.

4. Übersicht Gesamtlehrgang

Teil 1: Grundlagen

Zeitraum: März 2012 bis November 2012 | Gesamtdauer: 10,5 Tage

Inhalt	Dauer	Termin
1. Person-Organisation-Umgang mit Risiko	1,5 Tage	2./3. März 2012
2. Organisationskultur und Organisationsdiagnose	1,5 Tage	13./14. Apr. 2012
3. Grundlagen psychodynamischer Beratung	1,5 Tage	11./12. Mai 2012
4. Grundlagen der Führung aus psychodynamischer Sicht	1,5 Tage	22./23. Juni 2012
5. Team- und Organisationsberatung	1,5 Tage	14./15. Sept. 2012
6. Coaching und Mentoring	1,5 Tage	12./13. Okt. 2012
7. Change Management	1,5 Tage	16./17. Nov. 2012

Teil 2: Lernen durch Beobachtung

Zeitraum: März 2013 bis November 2013 | Gesamtdauer: 10,5 Tage

Inhalt	Dauer
1. Organisationsbeobachtung I	1,5 Tage
2. Organisationsbeobachtung II	1,5 Tage
3. Organisationsbeobachtung III	1,5 Tage
4. Theorieseminar	1,5 Tage
5. Work Discussion I	1,5 Tage
6. Work Discussion II	1,5 Tage
7. Work Discussion III	1,5 Tage

Termine in Planung.

Teil 3: Master Classes

Zu folgenden Themen sind 2012 Master Classes geplant:

Inhalt	Dauer
1. Leadership in high risk situations	2 Tage
2. Management schwieriger Veränderungsprozesse	2 Tage
3. From Leadership to Followership	2 Tage

Die aktuellen Termine für Aufbaulehrgang und Master Classes finden Sie in Kürze auf unserer Website www.psy-akademie.at.

5. Teil 1: Grundlagen

Modul 1: Person-Organisation-Umgang mit Risiko

- Psychoanalytische Konzepte zur Entwicklung des Individuums und der Persönlichkeit
- Die Psychodynamik des Individuums
- Die Innenwelt der Organisation
- Das Spannungsfeld zwischen Individuum und Organisation
- Unbewusste Prozesse in Organisationen — Abwehr und Risiko

LeiterInnen: Gertraud Diem-Wille, Alexander Parte

Termin: 2. und 3. März 2012
Freitag 16.00 bis 20.00 Uhr
Samstag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 2: Organisationskultur und Organisationsdiagnose

- Grundlegende Konzepte der Organisations- und Teamkultur und ihre psychodynamischen Aspekte
- Team- und Organisationsdiagnose-Modelle
- Diagnostische und beraterische Erkundung von zentralen Dimensionen der Organisationskultur
- „Stil“ und „Charakter“ von Organisationen
- Übertragungsaspekte in Organisationen

LeiterInnen: Isabella Deuerlein, Andrea Sanz

Termin: 13. und 14. April 2012
Freitag 16.00 bis 20.00 Uhr
Samstag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 3: Grundlagen psychodynamischer Beratung

- Was macht die BeraterIn aus? Die grundlegende Haltung der BeraterIn
- Umgang mit Übertragung und Gegenübertragung in der Beratungssituation
- „Zwischen Drinnen und Draußen“ — die besondere Position der BeraterIn an der Grenze des Unternehmens
- Containment in der Beratung
- Rollenanalyse
- Abstinenz: Notwendigkeit und Grenzen

Leiterinnen: Kornelia Steinhardt, Verena Tatra

Termin: 11. und 12. Mai 2012
Freitag 16.00 bis 20.00 Uhr
Samstag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 4: Grundlagen der Führung aus psychodynamischer Sicht

- Führungsaufgaben und Führungsstil
- Führung als wechselseitiges Beziehungsgeschehen
- Die Führungsrolle
- Rollenzuweisung und Rollensog in Teams
- Führung als Containment
- Führung und Persönlichkeit

Leiter: Martin Engelberg, Mathias Lohmer

Termin: 22. und 23. Juni 2012
Freitag 16.00 bis 20.00 Uhr
Samstag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 5: Team- und Organisationsberatung

- Psychodynamische und gruppenanalytische Aspekte in Teams und Organisationen: primäre Aufgabe, primäres Risiko, psychosoziale Abwehrstrukturen
- Psychodynamische Beratung im Spannungsfeld von Rolle — Person — Team/Organisation
- Anwendungsfelder von Organisationsberatung (Strategie, Change, Organisationsentwicklung...)
- Konzeption einer Beratungsarchitektur in Organisationsentwicklungsprozessen (Interviews, Diagnose-Workshop, Umsetzungsprojekt...)

LeiterInnen: Alexander Parte, Kornelia Steinhardt

Termin: 14. und 15. September 2012
Freitag 16.00 bis 20.00 Uhr
Samstag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 6: Coaching und Mentoring

- Grundprinzipien und Anwendungsfelder von Coaching
- Psychodynamische Aspekte von Coaching
- Führung im „Coaching Modus“
- „Mentoring“ als Ansatz des „internen Coaching“, Förderung von Führungsnachwuchs durch erfahrene Führungskräfte
- Übung von Coaching-Situationen und ihre methodische Handhabung

Leiter: Martin Engelberg, Mathias Lohmer

Termin: 12. und 13. Oktober 2012
Freitag 16.00 bis 20.00 Uhr
Samstag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 7: Change Management

- Change Modelle aus psychodynamischer Sicht
- Change und psychosoziale Abwehr
- Die Rolle der Führungskräfte in Change Prozessen
- Mitarbeiterbindung und Change
- Lehrgangsabschluss und Transfer

LeiterInnen: Thomas Giernalczyk, Verena Tatra

Termin: 16. und 17. November 2012
Freitag 16.00 bis 20.00 Uhr
Samstag 9.00 bis 17.00 Uhr

6. Methoden

Die TeilnehmerInnen erarbeiten sich die Inhalte in einem Mix aus

- Theorieinputs
- Fallarbeit
- Persönlichem Feedback, Rollenspielen
- Kleingruppenarbeit
- Kollegialer Beratung

7. Lehrgangsteam

Lehrgangsleitung:

Mag. Alexander Parte

SeminarleiterInnen:

Dr. Isabella Deuerlein

Univ. Prof. Dr. Gertraud Diem-Wille

Mag. Martin Engelberg

Prof. Dr. Thomas Giernalczyk

Dr. Mathias Lohmer

Mag. Alexander Parte

Mag. Andrea Sanz

Dr. Kornelia Steinhardt

Mag. Verena Tatra

8. Ort

Die Veranstaltungen finden an der Wiener Psychoanalytischen Akademie, 1010 Wien, Salzgries 16/3 statt.

9. Infoabende

Mittwoch, 5. Oktober 2011, 18.30 bis 19.45 Uhr

Mittwoch, 16. November 2011, 18.30 bis 19.45 Uhr

Die Infoabende finden an der Wiener Psychoanalytischen Akademie, 1010 Wien, Salzgries 16/3 statt.

10. Programmmanagement

Wiener Psychoanalytische Akademie in Kooperation mit IPOM (Institut für Psychodynamische Organisationsberatung) München, BeraterInnengruppe naschmarkt und VCG Vienna Consulting Group GmbH.

11. Anmeldung und Kosten

Frau Viola Seibert

Wiener Psychoanalytische Akademie

Salzgries 16, A-1010 Wien

Tel. +43 1 532 01 50

office@psy-akademie.at | www.psy-akademie.at

Die Kosten von Teil 1: Grundlagen und Teil 2: Lernen durch Beobachtung betragen je € 3.580,-. Werden die beiden Teile als Paket gebucht, so erhält die TeilnehmerIn eine Preisreduktion i.H.v. 10 %.

Für den Fall eines Rücktritts von der Anmeldung gelten folgende Stornobedingungen: Bei Rücktritt von der Anmeldung bis zwei Monate vor Beginn des Lehrgangs fällt eine Bearbeitungsgebühr von € 500,- an. Bei Rücktritt bis drei Wochen vor Beginn des Lehrgangs sind 50 % der Lehrgangskosten zu erstatten. Bei einem Rücktritt weniger als drei Wochen vor Beginn des Lehrgangs fällt die Gesamtsumme an.

Die Teilbeträge sind auf folgendes Konto einzuzahlen:

Wiener Psychoanalytische Akademie GmbH

Kontonr.: 528 543 345 01

IBAN: AT29 1200 0528 5433 4501

BIC: BKAUATWW

Bank: Bank Austria Unicredit Group, BLZ: 12000

Verwendungszweck: TN-Gebühr Curriculum LCO 2012

Wiener Psychoanalytische Akademie GmbH
Salzgries 16/3, A-1010 Wien
Tel.: +43 1 5320150
Mail: office@psy-akademie.at
www.psy-akademie.at